

Kompakt Assessment für Lehrlinge –

Ein effizientes und aussagekräftiges Auswahlverfahren

Die Auswahl der Lehrlinge und damit der zukünftigen Fachkräfte ist ein besonders wichtiger Teil eines funktionierenden Lehrlingswesens. Gerade bei Jugendlichen ist eine durchdachte und aussagekräftige Bewerberauswahl von großem Nutzen, weil Sie damit die Chance auf guten Fachkräfte-Nachwuchs enorm steigern können.

Eine gute und effiziente Lehrlingsausbildung beginnt im Idealfall mit einem geeigneten Auswahlverfahren.

Bewährte Inhalte

In 4-5 auf Ihr Unternehmen und die Anforderungen an die Lehrlinge abgestimmten Übungen werden die Bewerber beobachtet. 2 Übungen überprüfen den Ausbildungsstand, 2 Übungen stellen z.B. die soziale Kompetenz und die Teamfähigkeit oder die Eignung für den Verkauf fest. Genau-



so können Einstellungen wie Engagement, Zielstrebigkeit oder Kommunikationsverhalten geprüft werden. Empfehlenswert sind 1-2 externe und 2-3 interne Beobachter.

Die Methode

Der erste Schritt ist die Erstellung eines Anforderungsprofils für die Lehrstelle. Dann werden die geeigneten Übungen für Ihr Unternehmen maßgeschneidert entwickelt. Für die Übungen mit Jugendlichen wird eine bewusst spielerische und ungezwungene Atmosphäre geschaffen, die aber dennoch die Wichtigkeit der Auswahl und des Berufs vermittelt.

Ihr Nutzen

- Schnell und treffsicher werden soziale und persönliche Eignung sichtbar gemacht
- Vergleichbarkeit durch einheitliches Anforderungsprofil
- Dokumentation der Ergebnisse
- „Objektivierung“ durch Mehraugenprinzip
- Zeitersparnis beim Rekrutieren
- Deutlich effizientere Einzelinterviews
- Durch die spezielle Auswahl steigt auch die „Qualität“ der ausgewählten Lehrlinge

Rahmenbedingungen

Dauer des Kompakt AC: ½ Tag
Maximale Teilnehmerzahl: 8
Inklusive aller Unterlagen

Ihre Dreiweg Ansprechpartnerin

Mag. Silvia Giritsh

Spezialistin für Lehrlingswesen, Leitung mehrerer erfolgreicher Lehrlingsprojekte, Kommunikationstrainerin.

Tel.: 0664/3534947